



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2018 г.

г. Москва

№

2

О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса и задачах по развитию социального партнерства

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Г.М.Юровой, Центральный комитет Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

В Российской Федерации установлены четкие правовые основы реализации аграрной политики – принят Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства», утверждены и реализуются Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации, Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, Стратегия развития пищевой и перерабатывающей промышленности Российской Федерации на период до 2020 года, федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

Агропромышленный комплекс России показывает рост объемов производства на протяжении четырех последних лет. Выросла рентабельность сельскохозяйственных организаций.

В решении поставленных перед отраслью задач Профсоюз выступает социальным партнером Минсельхоза России, органов управления агропромышленным комплексом субъектов Российской Федерации, работодателей и их объединений.

Обеспечение продовольственной независимости страны, особенно в условиях экономических и политических санкций, может быть достигнуто только благодаря согласованным усилиям всех сторон, на основе эффективно развивающегося

отраслевого социального диалога, обеспечивающего рост производства, современные рабочие места, достойный уровень заработной платы и высокое качество жизни работников отрасли.

На протяжении многих лет заключается Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации. В Соглашении на 2015-2017 годы интересы работников отрасли представляет Профсоюз работников АПК РФ, работодателей – Общероссийское агропромышленное объединение работодателей, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, государства – Министерство сельского хозяйства России и Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

По состоянию на 1 января 2017 года заключены 62 отраслевых соглашения по АПК на уровне субъектов Российской Федерации.

Участие представителей Профсоюза в работе трехсторонних комиссий, общественных советов, комиссий, созданных при органах управления АПК и регулирования социально-трудовой сферы на всех уровнях способствует реализации задач эффективного функционирования агропромышленного комплекса и защите интересов членов Профсоюза, работников отрасли.

Глобальные изменения в экономике и на рынке труда диктуют необходимость постоянного совершенствования сложившейся системы социального партнёрства, повышения ее эффективности, особенно в условиях поиска решений, обеспечивающих восстановление роста экономики нашей страны.

Стороны социального партнерства в АПК регулярно обсуждают острые социально-трудовые проблемы, ищут пути их решения, не избегая честного и открытого диалога.

Оценивая эффективность взаимодействия с работодателями, органами власти и местного самоуправления, Центральный комитет Профсоюза в первую очередь обращает внимание на создание технологичных рабочих мест, на показатели оплаты труда.

Проблемой, вызывающей наибольшее беспокойство работников АПК, и особенно работников сельскохозяйственных организаций, остается низкий уровень доходов, неудовлетворительное состояние инфраструктуры в сельских территориях. Заниженный, социально и экономически несправедливый уровень заработной платы не обеспечивает необходимую мотивацию, тормозит повышение производительности труда в отрасли, выступает одним из главных факторов непрестижности сельскохозяйственного труда. Хроническим стал сезонный рост задолженности по заработной плате. Доля серой (теневой) занятости в организациях АПК и, особенно, в сельскохозяйственных организациях остается существенной.

В Центральный комитет Профсоюза все чаще поступают сигналы об отказе работодателей от заключения коллективных договоров и иных соглашений, оспаривается само право профсоюзов на переговоры по условиям и оплате труда, участилась практика создания по инициативе работодателей внутрикорпоративных профсоюзов в качестве ответной реакции на действия профсоюзных организаций в защиту нарушенных прав работников.

Вызовы времени требуют от сторон социального партнерства совместного поиска решений в рамках отраслевого социального диалога. Но в первую очередь необходимо перестраивать работу структурных организаций Профсоюза, избавляться от стереотипных подходов, устаревших форм и методов работы.

В целях развития и повышения эффективности социального диалога между Профсоюзом, работодателями, органами власти и местного самоуправления при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса,

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Профсоюза:

1.1. Контролировать выполнение решений VI Съезда Профсоюза, реализацию Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы.

1.2. Продолжить работу с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР), Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, направленную на усиление коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развитие устойчивой занятости, повышение уровня реального содержания заработной платы, недопущение применения серых схем найма в организациях отрасли, в том числе в субъектах малого предпринимательства.

1.3. Добиваться внесения изменений в целевой показатель по заработной плате работников сельского хозяйства Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы до уровня не менее 80% от средней зарплаты по стране.

1.4. Развивать взаимодействие с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Минсельхозом России по вопросам развития отраслевой системы квалификаций, кадрового и научно-технологического

потенциала АПК, разработки ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

2. Территориальным организациям Профсоюза:

2.1. Активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и увеличению представительности существующих на предприятиях и в организациях АПК, не допуская создания иных представительных органов работников.

2.2. Расширить представительство Профсоюза в общественных советах, комиссиях и иных коллегиальных совещательных органах, создаваемых при органах управления АПК на всех уровнях, активно представлять интересы членов Профсоюза.

2.3. Добиваться заключения на всех уровнях отраслевых соглашений, соглашений по минимальной заработной плате, гарантиям профсоюзных прав, иных соглашений в сфере социально-трудовых отношений, контролировать их выполнение.

2.4. Способствовать созданию объединений работодателей АПК в территориях.

2.5. Регулярно организовывать и проводить обучение профсоюзных кадров и актива, участвующих в переговорах на всех уровнях. Анализировать, обобщать и распространять информацию о наилучших практиках и проблемах ведения переговорного процесса.

2.6. Проводить мониторинг уровня заработной платы по основным профессиям в организациях одинаковых видов экономической деятельности (ОКВЭДов).

2.7. Активнее инициировать и проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей территориальные конкурсы на лучший коллективный договор в организациях АПК и обслуживающих организациях.

2.8. При проведении территориальных конкурсов на лучшую организацию высокой социальной эффективности, социальной ответственности добиваться учета таких показателей как наличие первичной профсоюзной организации и участие в коллективно-договорном регулировании.

2.9. Регулярно включать в повестку дня заседаний выборных коллегиальных органов вопросы о практике работы первичных, городских и районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и мониторингу выполнения колдоговоров, иных соглашений в сфере труда. Приоритетное внимание уделять вопросам достойного уровня и своевременной выплаты заработной платы.

2.10. Взаимодействовать с отраслевыми объединениями работодателей в вопросах применения в организациях АПК отраслевых профессиональных стандартов, развития кадрового потенциала, улучшения условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Активизировать работу по увеличению численности членов Профсоюза. Не допускать создания иных представительных органов работников.

3.2. Своевременно проводить обучение по развитию переговорных навыков для членов переговорных команд.

3.3. Добиваться:

внесения в коллективный договор порядка индексации заработной платы, включающего рост потребительских цен на товары и услуги;

установления постоянной части заработной платы (тарифной ставки / должностного оклада) работника на уровне не менее 70%;

обеспечения соотношения уровней оплаты труда 10% работников с наиболее низкой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10.

3.4. Устанавливать в коллективных договорах или иных соглашениях условия и порядок профессиональной подготовки, проведения независимой оценки квалификации работников.

3.5. Своевременно информировать вышестоящие профсоюзные органы:

о проблемах, возникающих при ведении коллективных переговоров, при выполнении подписанных коллективных договоров, иных соглашений;

о возникновении задолженности по заработной плате, ее причинах, о действиях, предпринимаемых комитетом первичной профсоюзной организации.

3.6. Участвовать в заседаниях аттестационных комиссий с целью предотвращения необоснованных увольнений или перевода на другую работу членов Профсоюза.

3.7. Участвовать в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, комиссий по трудовым спорам и других комиссий, создаваемых на предприятии и в организации.

3.8. Противодействовать расширению в организациях АПК практики применения неустойчивых форм занятости.

